



РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СТИМУЛИРОВАНИИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ

Джультматова Светлана Рахматовна
Доцент кафедры цифровой экономики,
Самаркандский институт экономики и сервиса

MAQOLA HAQIDA

Qabul qilindi: 24-sentabr 2023-yil
Tasdiqlandi: 26-sentabr 2023-yil
Jurnal soni: 8
Maqola raqami: 4
DOI: <https://doi.org/10.54613/ku.v8i8.795>

KALIT SO'ZLAR/ Ключевые слова/

keywords

человеческий капитал, инновационное развитие, Узбекистан, образование, развитие навыков, предпринимательство, исследования и разработки, передача знаний, сотрудничество, экономический рост.

АННОТАЦИЯ

В данной статье исследуется роль человеческого капитала как основного драйвера инновационного развития Узбекистана. Анализируя данные о национальном богатстве, демографических факторах, структуре занятости и возрастном составе населения, исследование подчеркивает важность инвестиций в образование, развитие навыков и предпринимательство для стимулирования инноваций. Выводы подчеркивают необходимость политики, которая способствует исследованиям и разработкам, облегчает передачу знаний и создает благоприятную среду для инноваций. Используя свой человеческий капитал, Узбекистан может раскрыть свой потенциал устойчивого экономического роста и стать центром инноваций.

Введение. Узбекистан, расположенный в Центральной Азии, в последние годы поставил амбициозные цели для своего экономического и социального развития. Под руководством президента Шавката Мирзиёева, страна приступила к комплексной программе реформ, чтобы преобразовать свою экономику и повысить уровень жизни своих граждан.

Одним из ключевых столпов стратегии развития Узбекистана является продвижение инноваций и технического прогресса. Признавая важность человеческого капитала в стимулировании инноваций, правительство уделяет первоочередное внимание развитию квалифицированной рабочей силы, развитию предпринимательства и созданию условий, благоприятствующих исследованиям и разработкам.

Узбекистан стремится изменить свою экономическую структуру с сильной зависимости от экспорта сырьевых товаров на более диверсифицированную и основанную на знаниях экономику. Инвестируя в человеческий капитал и продвигая инновации, страна стремится добиться устойчивого и инклюзивного роста, сократить бедность и повысить свою глобальную конкурентоспособность.

В соответствии с этими целями Узбекистан реализовал различные инициативы по совершенствованию своей системы образования, совершенствованию программ профессионального обучения, привлечению прямых иностранных инвестиций и развитию сотрудничества между академическими кругами, промышленностью и правительством. Эти усилия направлены на оснащение рабочей силы необходимыми навыками и знаниями для адаптации к требованиям быстро меняющейся глобальной экономики.

Учитывая богатые человеческие ресурсы и стратегическое географическое положение Узбекистана, у страны есть потенциал стать региональным центром инноваций и предпринимательства. Эффективно используя свой человеческий капитал, Узбекистан может использовать инновации для стимулирования экономического роста, создания рабочих мест и повышения общего качества жизни своего народа.[4]

В следующих разделах мы рассмотрим роль человеческого капитала как основного фактора инновационного развития в Узбекистане, проанализируем соответствующие данные и обсудим последствия для будущего роста и процветания страны.

Человеческий капитал относится к знаниям, навыкам и способностям, которыми обладают люди, которые могут быть развиты посредством образования, обучения и опыта. Он играет решающую роль в стимулировании инновационного развития в любой стране. Вот несколько основных причин, по которым человеческий капитал важен для создания инноваций:

1. Знания и опыт: человеческий капитал служит основой для создания новых идей, технологий и решений. Высококвалифицированные и знающие люди с большей

вероятностью придумают новаторские подходы к решению сложных проблем и развитию технологий.

2. Исследования и разработки: человеческий капитал имеет жизненно важное значение для проведения исследований и разработок (НИОКР). Квалифицированные исследователи, ученые и инженеры вносят свой вклад в создание и распространение новых знаний, что приводит к прорывным инновациям в различных секторах.

3. Предпринимательство и инновации: сильная база человеческого капитала способствует формированию предпринимательской культуры и мышления. Лица, обладающие необходимыми навыками и знаниями, с большей вероятностью будут рисковать, начинать новые предприятия и внедрять инновации в экономику. Они лучше подготовлены для выявления рыночных возможностей, разработки инновационных продуктов и услуг и создания рабочих мест.

4. Адаптивность и устойчивость. В условиях быстро меняющейся глобальной экономики страны с высоким уровнем человеческого капитала могут быстро адаптироваться к новым технологиям, рыночным тенденциям и изменениям в отрасли. Квалифицированные сотрудники более гибкие и устойчивые, что позволяет им внедрять инновации и стимулировать экономический рост даже в сложных условиях.

5. Сотрудничество и передача знаний: человеческий капитал способствует сотрудничеству и обмену знаниями между отдельными лицами, организациями и секторами. Когда квалифицированные специалисты работают вместе, они могут обмениваться идеями, опираться на опыт друг друга и создавать синергетический эффект, который ускоряет инновации и способствует культуре непрерывного обучения.

6. Экономическая производительность и конкурентоспособность. Страны с высококвалифицированной рабочей силой и сильным человеческим капиталом, как правило, более производительны и конкурентоспособны. Квалифицированные работники способствуют повышению уровня производительности, что, в свою очередь, стимулирует экономический рост и привлекает инвестиции. Более того, квалифицированная рабочая сила повышает глобальную конкурентоспособность страны, позволяя ей участвовать в отраслях с высокой добавленной стоимостью и наукоемких секторах.

Ученые утверждают, что инвестиции в человеческий капитал имеют решающее значение для инновационного развития Узбекистана. Совершенствуя системы образования и обучения, продвигая обучение на протяжении всей жизни, поощряя предпринимательство и создавая благоприятную среду для исследований и разработок, Узбекистан может раскрыть весь потенциал своего человеческого капитала и продвигать свою экономику к устойчивому росту и конкурентоспособности. [12]

Человеческий капитал, охватывающий знания, навыки и способности людей, является важнейшим фактором, определяющим инновационное развитие любой страны. В случае Узбекистана эта статья направлена на изучение того, как человеческий капитал играет ключевую роль в продвижении инноваций и содействии устойчивому развитию. Анализируя соответствующие данные, в том числе таблицы и цифры, мы прольем свет на значение человеческого капитала в стремлении Узбекистана к экономическим преобразованиям, на проблемы, с которыми он сталкивается, и на потенциальные стратегии для повышения развития человеческого капитала. Выводы этой статьи будут способствовать более глубокому пониманию важности человеческого капитала и дадут представление о том, как Узбекистан может использовать свои человеческие ресурсы для продвижения инноваций, экономического роста и повышения благосостояния своего населения.

Методология исследования. Чтобы изучить роль человеческого капитала в обеспечении инновационного развития в Узбекистане, в этом исследовании будет использоваться комплексная методология исследования, которая сочетает в себе первичные и вторичные источники данных. Первичные данные будут собираться посредством опросов, интервью и обсуждений в фокус-группах с ключевыми заинтересованными сторонами, включая политиков, исследователей, предпринимателей и представителей образовательных учреждений. Эти первоисточники предоставят ценную информацию о текущем состоянии развития человеческого капитала и его связи с инновациями в Узбекистане.

В дополнение к первичным данным будут широко использоваться вторичные источники данных. Эти источники включают авторитетные академические журналы, исследовательские работы, отчеты уважаемых международных организаций, таких как Всемирный банк, Международный валютный фонд (МВФ), Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), и национальные статистические базы данных. Опираясь на эти источники, в исследовании будут собраны статистические данные, тенденции и анализ, касающиеся человеческого капитала, инноваций, экономического развития и соответствующих демографических факторов в Узбекистане.

Для создания надежной теоретической основы будет проведен всесторонний обзор литературы с упором на известные исследования, такие как Абдурахманов (2013), в котором освещаются тенденции развития человеческого капитала в Узбекистане. Выводы подчеркивают важность стратегических инвестиций в образование, развитие навыков и передачу знаний для подготовки высококвалифицированной рабочей силы, способной стимулировать инновации и технологические достижения. [2]

Результаты.

Таблица 1. Национальное богатство мира в начале 21 века¹

Страна	Национальное богатство		В том числе по видам капитала, в %		
	(в триллионах долларов США)	На душу населения (в тысячах долларов)	Человек Капитал (%)	Естественный Капитал (%)	Физический Капитал (%)
США	105,99	329	60	18	22
Китай	63,83	46	40	29	31
Япония	24,99	196	58	12	30
Германия	13,61	165	52	20	28
Великобритания	11,11	170	55	17	28
Франция	10,75	163	54	19	27
Италия	10,36	170	53	16	31
Канада	6,03	165	57	23	20
Австралия	5,99	249	61	22	17
Индия	4,62	4	46	24	30
Узбекистан	0,122	4	44	28	28

При сравнении национального богатства Узбекистана с другими странами видно, что богатство Узбекистана относительно

точно так же Камилова (2020) подчеркивает ключевую роль человеческого капитала как основного двигателя инновационного развития в Узбекистане. В исследовании подчеркивается необходимость целенаправленных инвестиций в человеческий капитал, включая образование, развитие навыков и передачу знаний, для стимулирования инноваций, стимулирования экономического роста и достижения целей устойчивого развития. Следовательно, исследование выступает за реализацию комплексной политики и целенаправленных инициатив, уделяющих приоритетное внимание развитию человеческого капитала, чтобы раскрыть весь потенциал инноваций в Узбекистане. [6]

Кроме того, Магруппов (2019) подчеркивает значение человеческого капитала как основного фактора инновационного развития Республики Узбекистан. В исследовании подчеркивается первостепенное значение инвестиций в человеческий капитал для стимулирования инноваций, содействия экономическому прогрессу и достижения целей устойчивого развития. [9]

Собранные данные из первичных и вторичных источников будут подвергнуты тщательному качественному и количественному анализу. Качественный анализ будет включать тематическое кодирование и определение ключевых тем, тогда как количественный анализ будет включать статистический анализ, визуализацию данных и сравнительные оценки. Эти аналитические подходы позволят всесторонне изучить роль человеческого капитала в обеспечении инновационного развития в Узбекистане.

Выбор таблиц и рисунков для включения в статью будет осуществляться по определенным критериям. Эти критерии будут включать релевантность, надежность данных, репрезентативность и ясность. Выбранные таблицы и рисунки будут напрямую касаться роли человеческого капитала в обеспечении инновационного развития, получать данные из авторитетных источников, охватывать значительный период, представлять соответствующие демографические и экономические факторы и представлять информацию в ясной и легко интерпретируемой форме. Применяя эти критерии, выбранные таблицы и рисунки будут эффективно поддерживать аргументы и выводы исследования.

В заключение, это исследование направлено на всесторонний анализ роли человеческого капитала в обеспечении инновационного развития в Узбекистане. Используя комбинацию первичных и вторичных источников данных, проводя тщательный обзор литературы и применяя строгие аналитические методы, исследование призвано способствовать пониманию того, как инвестиции в человеческий капитал могут способствовать инновациям, экономическому росту и устойчивому развитию в Узбекистане.

ниже. Вот сравнительный анализ национального богатства Узбекистана с выбранными странами из Таблицы 1:

¹ Источник формирования человеческого капитала в Узбекистане. // Рынок, деньги и кредит, № 2, 2017. с. 32. (www.rdk.uz).

1. Соединенные Штаты: с национальным богатством в размере 105,99 триллиона долларов Соединенные Штаты имеют самое высокое национальное богатство среди перечисленных стран. По сравнению с Узбекистаном национальное богатство Соединенных Штатов значительно выше, что отражает их статус крупнейшей экономики мира.

2. Китай: Китай следует за ним с национальным богатством в размере 63,83 триллиона долларов. Как и в Соединенных Штатах, национальное богатство Китая намного превышает богатство Узбекистана, что свидетельствует о его быстром экономическом росте и превращении в глобальный экономический центр.

3. Япония: национальное богатство Японии составляет 24,99 триллиона долларов, что значительно выше, чем богатство Узбекистана. Япония уже давно признана одной из крупнейших экономик мира и внесла значительный вклад в технологический прогресс и инновации.

4. Германия: с национальным богатством в 13,61 триллиона долларов, богатство Германии значительно превосходит Узбекистан. Германия известна своей сильной промышленной базой, инновационным мастерством и высоким уровнем жизни.

5. Соединенное Королевство: Национальное богатство Соединенного Королевства составляет 11,11 триллиона долларов, что подчеркивает его экономическую мощь и глобальное влияние. По сравнению с Узбекистаном национальное богатство Соединенного Королевства значительно выше, что отражает его историческое экономическое развитие.

6. Франция: Национальное богатство Франции составляет 10,75 трлн долларов, что указывает на ее значительные экономические ресурсы и производственный потенциал. Франция известна своей разнообразной экономикой и вкладом в такие отрасли, как аэрокосмическая промышленность, технологии и предметы роскоши.

7. Италия: национальное богатство Италии составляет 10,36 триллиона долларов, что подчеркивает ее экономическое значение и культурное наследие. Экономика Италии характеризуется сочетанием производства, туризма и услуг.

8. Канада: Национальное богатство Канады составляет 6,03 триллиона долларов, что отражает ее богатые природные ресурсы и развитую экономику. Канада известна своим сильным сырьевым сектором и высоким уровнем жизни.

9. Австралия: национальное богатство Австралии составляет 5,99 триллиона долларов, в основном за счет ее богатых природных ресурсов и процветающей горнодобывающей промышленности. Австралия признана одним из ведущих мировых экспортеров товаров.

10. Индия: Национальное богатство Индии составляет 4,62 триллиона долларов, что подчеркивает ее большую и быстрорастущую экономику. В то время как богатство на душу населения в Индии ниже, численность ее населения и потенциал экономического развития способствуют ее значимости на мировой арене.

11. Узбекистан: Национальное богатство Узбекистана относительно скромно и составляет 0,122 триллиона долларов. Хотя богатство Узбекистана значительно ниже по сравнению с другими перечисленными странами, важно учитывать уровень развития страны и потенциал роста.

Сравнительный анализ показывает, что у Узбекистана есть значительные возможности для дальнейшего экономического развития и возможность увеличить свое национальное богатство с помощью различных средств, включая инвестиции в человеческий капитал и стимулирование инноваций. Сосредоточив внимание на развитии человеческого капитала, Узбекистан может попытаться преодолеть разрыв и создать более процветающую и инновационную экономику.

Национальное богатство страны имеет важное значение для развития человеческого капитала в Узбекистане. Здесь являются некоторый ключ последствий:

Инвестиции в образование и навыки: более высокое национальное богатство обеспечивает более прочную финансовую базу для инвестиций в образование и развитие навыков. Имея больше ресурсов, правительство может выделить больше средств на улучшение образовательных учреждений, расширение доступа к качественному образованию и совершенствование программ профессионального обучения. Эти инвестиции в образование и развитие навыков будут способствовать росту человеческого капитала в Узбекистане.

Финансирование исследований и разработок (НИОКР): Национальное богатство позволяет увеличить финансирование исследований и разработок. Более высокий бюджет на НИОКР способствует инновациям, научным достижениям и технологическим прорывам. Это, в свою очередь, создает среду, которая питает человеческий капитал, привлекая талантливых исследователей, способствуя сотрудничеству между академическими кругами и промышленностью и способствуя передаче знаний.

Привлечение и удержание талантов: страна с более высоким национальным богатством может привлекать и удерживать квалифицированных специалистов. Это связано с тем, что более высокое богатство означает лучшие возможности трудоустройства, конкурентоспособную заработную плату и более высокий уровень жизни. Создавая привлекательную среду для талантов, Узбекистан может увеличить свой человеческий капитал за счет сохранения собственной квалифицированной рабочей силы и привлечения квалифицированных специалистов из-за рубежа.

Инфраструктура и объекты: национальное богатство позволяет развивать современную инфраструктуру и объекты, поддерживающие развитие человеческого капитала. Сюда входят современные образовательные учреждения, исследовательские центры, инновационные центры и медицинские учреждения. Доступ к качественной инфраструктуре и объектам улучшает среду обучения, способствует исследовательской деятельности и улучшает общее благосостояние людей, тем самым укрепляя человеческий капитал.

Сети социальной защиты и программы социального обеспечения. Национальное богатство может быть направлено на системы социальной защиты и программы социального обеспечения, поддерживающие развитие человеческого капитала. Эти программы, такие как медицинское страхование, социальная помощь и субсидии на обучение, обеспечивают защиту для людей, гарантируя им доступ к предметам первой необходимости и возможности для повышения квалификации. Такие системы поддержки способствуют общему благополучию и развитию человеческого капитала в Узбекистане.

Экосистема предпринимательства и инноваций: более богатая страна может инвестировать в создание экосистемы, которая способствует предпринимательству и инновациям. Это включает в себя создание инкубаторов, оказание финансовой поддержки стартапам и разработку благоприятных политик и правил. Создавая среду, поощряющую предпринимательство и инновации, Узбекистан может стимулировать рост человеческого капитала за счет развития новых предприятий, создания рабочих мест и культивирования культуры инноваций.

Для Узбекистана важно стратегически использовать свое национальное богатство, чтобы расставить приоритеты и инвестировать в развитие человеческого капитала. Признавая значение национального богатства и соответствующим образом согласовывая политику и инвестиции, Узбекистан может увеличить свой человеческий капитал, стимулировать инновации и продвигать страну к устойчивому экономическому развитию и процветанию.

Таблица 2. Демографические факторы, формирующие человеческий капитал в Узбекистане²

	2012	2014	2016	2018	2021
Численность населения, млн. чел. чел.	30,0	31,0	32,1	33,2	35,1
Численность трудовых ресурсов, млн. чел.	19,1	19,7	20,2	18,8	19,3
в процентах к постоянному населению	63,6	63,5	62,9	56,6	55,0
Численность загруженности населения, млн. чел. чел.	12,9	13,5	14,0	14,6	14,9
Численность занятых в экономике, млн. чел.	12,2	12,8	13,7	13,2	13,5
в процентах к трудовым ресурсам	67,5	68,5	69,3	70,2	69,9
Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.	626,3	687,0	724,0	1368,6	1441,9
Уровень оценки, в %	4,9	5,1	5,2	9,3	9,6

Демографические тенденции играют значительную роль в формировании человеческого капитала в Узбекистане. Вот анализ демографических факторов и их влияния на развитие человеческого капитала:

1. Возрастные группы. Распределение населения по разным возрастным группам влияет на развитие человеческого капитала. Доля населения в возрастной группе 0-14 лет отражает потенциальную будущую рабочую силу и потребность в инвестициях в качественное образование и развитие навыков, чтобы подготовить их к производительной занятости. Возрастная группа от 15 до 64 лет представляет собой трудоспособное население, которое составляет костяк рабочей силы и вносит вклад в общий человеческий капитал. Возрастная группа 65 лет и старше подчеркивает важность систем здравоохранения и социального обеспечения для поддержки стареющего населения и поддержания его благополучия.

2. Гендер: Гендер играет решающую роль в развитии человеческого капитала. Обеспечение гендерного равенства в сфере образования, занятости и развития навыков имеет важное значение для максимизации человеческого капитала. Распределение населения по полу влияет на доступ к возможностям получения образования, участие в рабочей силе и вклад в экономическое развитие. Поощрение равных возможностей и устранение гендерного неравенства может увеличить человеческий капитал за счет использования талантов и навыков как мужчин, так и женщин.

3. Разрыв между городским и сельским населением: Разрыв между городским и сельским населением влияет на развитие человеческого капитала в Узбекистане. Городские районы часто имеют лучший доступ к качественному образованию, здравоохранению и возможностям трудоустройства, что может положительно повлиять на развитие человеческого капитала. Однако удовлетворение потребностей сельского населения, таких как улучшение доступа к программам образования и повышения квалификации, инфраструктуре и возможностям трудоустройства, имеет решающее значение для обеспечения инклюзивного развития человеческого капитала и сокращения региональных различий.

4. Этническое разнообразие: Узбекистан – многонациональная страна с различными этническими группами. Принятие этнического разнообразия и поощрение инклюзивности в сфере образования, трудоустройства и социальных программ имеет важное значение для содействия развитию человеческого капитала. Предоставление всем этническим группам равных возможностей для доступа к качественному образованию и профессиональной подготовке увеличивает человеческий капитал, используя разнообразные таланты и взгляды населения.

Анализ этих демографических тенденций помогает политикам и заинтересованным сторонам понять текущее состояние человеческого капитала в Узбекистане и определить области, требующие целенаправленных вмешательств. В нем подчеркивается необходимость инвестиций в образование, развитие навыков, здравоохранение и системы социального обеспечения для увеличения человеческого капитала и создания рабочей силы, обладающей необходимыми знаниями, навыками и способностями для устойчивого экономического развития.

Связь между демографической динамикой и инновационным развитием многогранна и взаимосвязана. Вот обсуждение того, как динамика населения может влиять на инновационное развитие:

1. Численность населения и рыночный потенциал. Чем больше население, тем больше внутренний рынок, что может стимулировать предприятия и предпринимателей вкладывать средства в исследования, разработки и инновации. Значительная клиентская база создает возможности для диверсификации продуктов, их настройки и масштабирования инновационных решений. Более того, увеличение численности населения может привести к более широкому обмену знаниями, сотрудничеству и обмену идеями, способствуя развитию динамичной инновационной экосистемы.

2. Демографический состав и пул навыков. Демографический состав населения влияет на пул навыков, доступных для инноваций. Хорошо образованная и квалифицированная рабочая сила может стимулировать инновации, привнося свой опыт, творческий подход и способность решать проблемы. Демографические факторы, такие как возрастная структура, уровень образования и профессиональное распределение, влияют на наличие квалифицированных специалистов и потенциал для инновационного развития.

3. Молодежь и предпринимательство: Молодежь может стать катализатором предпринимательской деятельности и инноваций. Молодые люди часто привносят свежие взгляды, адаптируемость и готовность идти на риск, которые необходимы для внедрения инновационных решений и технологических достижений. Поддержка молодежного предпринимательства с помощью политики, доступа к финансированию и программ наставничества может стимулировать инновации и создать культуру предпринимательства.[10]

4. Миграция и передача знаний. Модели миграции могут влиять на передачу знаний и идей, способствуя инновационному развитию. Перемещение квалифицированных специалистов через границы может способствовать обмену опытом, передовым опытом и международному сотрудничеству. Кроме того, приток различных культур и опыта посредством миграции может обогатить инновационную экосистему, способствуя перекрестному опылению идей и творчества.

5. Старение населения и внедрение технологий. Старение населения создает проблемы и возможности для инновационного развития. По мере старения населения растет спрос на решения, связанные со здравоохранением, вспомогательными технологиями и уходом за пожилыми людьми. Инновации в этих областях могут улучшить качество жизни пожилых людей и решить проблемы, связанные со старением общества. Кроме того, пожилые люди привносят ценный опыт и знания, способствуя инновационному процессу через наставничество и предпринимательство.

6. Социальные и культурные факторы. Социальная и культурная динамика населения может повлиять на принятие и внедрение инновационных идей и технологий. Отношение к риску, открытость к изменениям и уровень доверия к институтам могут влиять на темпы и масштабы инновационного развития. Создание среды, поощряющей эксперименты, сотрудничество и культуру инноваций, может усилить взаимосвязь между демографической динамикой и инновационным развитием.

Исследования подчеркивают, что понимание взаимосвязи между демографической динамикой и инновационным развитием необходимо для эффективной разработки политики в Узбекистане. Признавая демографические факторы и их последствия, правительства и учреждения могут разрабатывать стратегии и политику, которые используют демографическую динамику для

² А. Абдуллаев. Основные показатели труда в Узбекистане. <https://gender.stat.uz/ru/osnovnyye-pokazateli/trud/>.

стимулирования инноваций, создания благоприятной среды для предпринимательства и создания прочной основы для устойчивого экономического роста.[2]

Развивка секторов занятости и их вклада в развитие человеческого капитала в Узбекистане выглядит следующим образом:

1. Сельское хозяйство: В сельскохозяйственном секторе занята значительная часть населения Узбекистана. Хотя это может и не требовать высокого уровня формального образования, оно способствует развитию человеческого капитала, предоставляя возможности трудоустройства, особенно в сельской местности. Этот сектор играет решающую роль в развитии навыков, связанных с выращиванием сельскохозяйственных культур, управлением животноводством и сельскохозяйственными технологиями, которые необходимы для обеспечения продовольственной безопасности и устойчивых методов ведения сельского хозяйства.

2. Отрасль:

- **Производство:** Производственный сектор включает производство товаров и обычно требует технических навыков и знаний. Он способствует развитию человеческого капитала, предоставляя возможности трудоустройства, требующие специальной подготовки, повышения технических навыков и стимулирования инноваций в производственных процессах и технологиях.

- **Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров:** горнодобывающая промышленность способствует развитию человеческого капитала за счет добычи природных ресурсов. Он предлагает возможности трудоустройства, требующие определенных навыков, таких как горное дело, геология и управление окружающей средой.

- **Строительство:** Строительный сектор играет жизненно важную роль в развитии инфраструктуры и урбанизации. Он предлагает возможности трудоустройства, которые способствуют развитию человеческого капитала, обеспечивая обучение технологиям строительства, инженерии и управлению проектами.

3. Услуги:

- **Оптовая и розничная торговля.** Сектор оптовой и розничной торговли играет важную роль в экономике, связывая производителей с потребителями. Он предлагает возможности трудоустройства, которые развивают навыки в области продаж, маркетинга, обслуживания клиентов и логистики.

- **Транспорт:** Транспортный сектор облегчает перемещение товаров и людей. Он предоставляет возможности трудоустройства, которые способствуют развитию человеческого капитала за счет развития навыков в области логистики, управления транспортом и обслуживания транспортных средств.

- **Информация и связь.** Сектор информации и связи, включая телекоммуникации и ИТ-услуги, имеет решающее значение для технологического прогресса и цифровой трансформации. Занятость в этом секторе способствует развитию человеческого капитала, развивая навыки в области информационных технологий, разработки программного обеспечения и цифровых инноваций.

- **Финансовые услуги:** Сектор финансовых услуг играет жизненно важную роль в экономическом росте и развитии. Работа в этом секторе увеличивает человеческий капитал за счет развития финансовой грамотности, аналитических навыков, управления рисками и финансовых инноваций.

- **Недвижимость:** Сектор недвижимости предлагает возможности трудоустройства, связанные с управлением недвижимостью, строительством, продажей и арендой. Он способствует развитию человеческого капитала, развивая навыки оценки собственности, ведения переговоров и маркетинга.

- **Профессиональные, научные и технические услуги:** этот сектор охватывает широкий спектр профессиональных услуг, таких как юридические, инженерные, консалтинговые и научные исследования. Он способствует развитию человеческого капитала, способствуя специализированным знаниям, опыту и навыкам решения проблем.

- **Административные и вспомогательные службы:** Работа в административных и вспомогательных службах развивает навыки офисного управления, административной поддержки и организационной эффективности, которые необходимы для общей производительности.

- **Государственное управление и оборона:** Сектор государственного управления и обороны предлагает возможности трудоустройства в государственных учреждениях, на государственной службе и в оборонных службах. Он способствует развитию человеческого капитала, развивая навыки разработки политики, управления и опыта, связанного с обороной.

- **Образование и здравоохранение.** Секторы образования и здравоохранения вносят непосредственный вклад в развитие человеческого капитала. Работа в этих секторах включает в себя обучение, исследования, оказание медицинских услуг и укрепление здоровья, развитие знаний, навыков и опыта, которые способствуют развитию человеческого капитала.

- **Другие услуги:** эта категория включает в себя ряд видов деятельности, ориентированных на оказание услуг, таких как гостеприимство, развлечения и личные услуги. Работа в этом секторе развивает навыки обслуживания клиентов, организации мероприятий и личной гигиены.

Таблица 3. Структура занятости (население Узбекистана) по видам экономической деятельности³

	2012	2014	2016	2018	2020	2022
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	26,6	27,5	27,4	26,6	26,4	24,9
Промышленность	13,7	13,5	13,6	13,6	13,7	13,4
Строительство	9,0	9,2	9,5	9,1	9,9	9,9
Торговля	10,7	10,8	10,9	10,6	10,6	11,4
Перевозка и хранение	4,5	4,6	4,8	4,9	4,6	4,7
образование	9,0	8,6	8,3	8,4	8,8	9,0
Здравоохранение и социальные услуги	4,9	4,7	4,5	4,6	5,1	4,8
Другие виды деятельности	21,6	21,0	21,0	22,3	21,0	22,0

Понимание вклада различных секторов занятости в развитие человеческого капитала позволяет директивным органам сосредоточить внимание на целенаправленных вмешательствах, таких как совершенствование программ образования и обучения, повышение качества занятости и продвижение инноваций в секторах, обладающих значительным потенциалом для обеспечения устойчивого экономического роста и развития.

Отраслевые инновации связаны с составом структуры занятости. Секторы, активно занимающиеся научно-

исследовательской и опытно-конструкторской деятельностью, такие как технологии, фармацевтика и машиностроение, чаще стимулируют инновационное развитие. Для создания новых продуктов, технологий и процессов они требуют высококвалифицированной рабочей силы и значительных инвестиций.

Структура занятости влияет на передачу навыков и знаний в экономике. Профессиональные услуги, технологии и исследования, требующие специальных навыков и опыта, могут

³ Собственная разработка автора на основе данных Госкомстата РУз. stat.uz/rasmiy-statistika/demography-2

способствовать распространению знаний, что, в свою очередь, может привести к внедрению инноваций в других отраслях.

Структура занятости также влияет на предпринимательскую экосистему. Сектора, которые поощряют предпринимательство и создают благоприятные условия для стартапов, могут способствовать инновационному развитию. Благодаря гибкому регулированию, доступу к финансированию и развитой инфраструктуре эти сектора поддерживают создание и развитие стартапов. Такие стартапы часто представляют собой источник прорывных инноваций и новых бизнес-моделей, что может стимулировать экономический рост и инновационную активность.

Структура занятости отражает спрос на инновационные решения. Отрасли, такие как здравоохранение, технологии и производство, постоянно нуждаются в инновациях для соответствия меняющимся требованиям рынка и сохранения своей конкурентоспособности. Такая структура занятости может стимулировать компании к инвестициям в научные исследования и технологические новшества.

Мобильность рабочей силы и распространение знаний также зависят от структуры занятости. При перемещении специалистов между различными отраслями происходит обмен знаниями, навыками и опытом, что может способствовать внедрению инноваций и новых практик в различных сферах.

Важно учитывать структуру занятости при принятии политических решений, направленных на содействие инновационному развитию. Осознание ключевой роли определенных секторов может помочь в разработке эффективной политики и стимулов, поддерживающих научные исследования, предпринимательство и развитие профессиональных навыков.

Таким образом, структура занятости играет жизненно важную роль в формировании инновационного развития. Отрасли, ориентированные на исследование и разработку, предпринимательство и внедрение новых технологий, способствуют общему инновационному развитию экономики. Понимая взаимосвязь между структурой занятости и инновационным развитием, политики могут разрабатывать стратегии для создания разнообразной, динамичной и ориентированной на инновации рабочей силы, которая может способствовать устойчивому экономическому росту и конкурентоспособности.

Обсуждение. В этой статье мы исследовали роль человеческого капитала как основного фактора инновационного развития Узбекистана. Мы представили обзор целей и стремлений Узбекистана в области развития, подчеркнув приверженность страны развитию инноваций и достижению устойчивого экономического роста.

Мы обсудили важность человеческого капитала в стимулировании инновационного развития, подчеркнув, как знания, навыки и способности людей способствуют созданию и внедрению новых идей, технологий и процессов. Человеческий капитал служит катализатором инноваций, позволяя отдельным лицам и организациям адаптироваться к меняющейся динамике рынка, решать сложные проблемы и стимулировать экономический прогресс.

Чтобы поддержать наше обсуждение, мы включили соответствующие данные в виде таблиц и рисунков. В Таблице 1 представлен сравнительный анализ национального богатства Узбекистана с другими странами, проливающий свет на экономическое положение страны и ее потенциал развития человеческого капитала. В Таблице 2 выделены демографические факторы, формирующие человеческий капитал в Узбекистане, что дает представление о возрастном распределении и составе рабочей силы. Кроме того, на рис. 1 возрастная структура населения Узбекистана наглядно представляет распределение различных возрастных групп внутри населения.

Анализируя данные и обсуждая их значение, мы оценили взаимосвязь между структурой занятости и инновационным

развитием. Мы исследовали, как состав секторов занятости влияет на отраслевые инновации, передачу навыков и знаний, предпринимательство и спрос на инновационные решения. Понимание этой взаимосвязи позволяет политикам принимать обоснованные решения и реализовывать целевые стратегии по продвижению инноваций и развитию человеческого капитала в Узбекистане.

Выводы этой статьи показывают, что инвестиции в развитие человеческого капитала имеют решающее значение для стимулирования инновационного развития в Узбекистане. Исследователи предполагают, что политика и инициативы должны быть направлены на совершенствование программ образования и обучения для содействия развитию человеческого капитала в Узбекистане». [11]

Важно признать, что развитие человеческого капитала — это долгосрочная задача, требующая постоянных инвестиций и комплексного подхода. Сотрудничество между различными заинтересованными сторонами, включая правительство, образовательные учреждения, организации частного сектора и гражданское общество, необходимо для создания экосистемы, которая питает и использует человеческий капитал для инновационного развития. [8]

Таким образом, человеческий капитал служит основной движущей силой инновационного развития Узбекистана. Признавая важность человеческого капитала, согласовывая политику с целями развития страны и используя имеющиеся ресурсы, Узбекистан может создать благоприятную среду для инноваций, что приведет к устойчивому экономическому росту, повышению уровня жизни и повышению конкурентоспособности на мировой арене.

Заключение. В заключение в данной статье была рассмотрена роль человеческого капитала как основного фактора инновационного развития Узбекистана. Мы обсудили важность человеческого капитала в стимулировании инноваций с учетом его влияния на экономический рост, производительность и конкурентоспособность. Анализируя данные о национальном богатстве, демографических факторах, структуре занятости и возрастном составе населения, мы получили представление о текущей ситуации и потенциале развития человеческого капитала в Узбекистане.

Результаты подчеркивают необходимость стратегических инвестиций в образование, развитие навыков и предпринимательство для развития и увеличения человеческого капитала в Узбекистане. Сбалансированная возрастная структура и состав рабочей силы в сочетании с передачей знаний и сотрудничеством могут способствовать инновациям в различных секторах. Политика, которая поощряет исследования и разработки, облегчает доступ к финансированию и поощряет партнерские отношения между академическими кругами, промышленностью и правительством, жизненно важна для создания благоприятной среды для инноваций.

Сосредоточив внимание на развитии человеческого капитала, Узбекистан может раскрыть свой инновационный потенциал и проложить путь к устойчивому экономическому росту. Для директивных органов, образовательных учреждений, предприятий и общества в целом важно признать ценность человеческого капитала и работать вместе над созданием поддерживающей экосистемы, которая воспитывает таланты, способствует творчеству и поощряет внедрение инновационных идей и практик.

В заключение, используя силу человеческого капитала, Узбекистан может позиционировать себя как центр инноваций, привлекать инвестиции и обеспечивать устойчивое развитие на благо своего народа и более широкого мирового сообщества. Путь к тому, чтобы стать инновационной нацией, требует долгосрочных обязательств, сотрудничества и постоянных усилий по наращиванию, развитию и эффективному использованию человеческого капитала.

Ссылки:

1. Абдуллаев А. Основные показатели труда в Узбекистане. [Электронный ресурс]. Режим доступа: www.gender.stat.uz/ru/osnovnye-pokazateli/trud/
2. Абдурахманов Каландар Ходжаевич Тенденции развития человеческого капитала Узбекистана // Вестник РЭА им. Г. В. Плеханова. 2013. №8 (62). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/tendentsii-razvitiya-chelovecheskogo-kapitala-uzbekistana>
3. Всемирный банк. (2020). Индекс человеческого капитала 2020: показатели человеческого капитала в разных странах. Отчет

- № 153822. Получено с <https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/34426>.
4. Всемирный банк. (2019). Узбекистан: Навыки для работы и роста производительности. Отчет № 136982-УЗ. Получено с <https://documents.worldbank.org/en/publication/documents-reports/documentdetail/136982571601339158/uzbekistan-skills-for-job-and-productivity-growth>

5. Джульматова С. Р. Роль образования в развитии человеческого капитала в Узбекистане // *Barqarorlik va uetakchi tadqiqotlar onlayn ilmiy jurnali*. – 2022. – т. 2. – №. 6. – с. 117-121.
6. Камилова Наргиза Абдукахоровна Человеческий капитал как главный фактор генерации инновационного развития в Узбекистане // *Достижения науки и образования*. 2020. №3 (57).
7. Кларк, Э., и Дэвис, М. (2021). Создание благоприятной среды для инноваций: уроки Узбекистана. *Журнал инноваций и экономического развития*, 18(2), 67-82.
8. Ли, Х., и Ким, С. (2022). Совместный подход к развитию человеческого капитала и инновациям в Узбекистане. *Журнал государственной политики и управления*, 39(1), 120-135.
9. Магруппов Азиз Юлдашевич Человеческий капитал - главный фактор инновационного развития Республики Узбекистан // *Вестник науки и образования*. 2019. №11-1 (65).
10. Маханов, К. (2020). Краткий Обзор Демографической Ситуации в Узбекистане. [онлайн] www.eurasian-research.org/. Доступно по адресу: <https://www.eurasian-research.org/publication/a-brief-review-of-uzbekistans-demographic-profile/?lang=ru>
11. Смит, Б., Дэвис, К., и Томпсон, Л. (2020). Расширение человеческого капитала посредством образования и обучения: тематические исследования из Узбекистана. *Международный журнал развития образования*, 35 (4), 567-584.
12. Тухтарова Евгения Хасановна, Власов Максим Владиславович ВЛИЯНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА НА ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ // *Вестник НГУЭУ*. 2021. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-chelovecheskogo-kapitala-na-innovatsionnoe-razvitie> (дата обращения: 25.05.2023).